

TALLER UNIDAD II LEGISLACIÓN ORGANIZACIONAL II

Nombres y Apellidos: _____

Fecha: _____ Cédula: _____ Firma: _____

PRIMERA PARTE: Verdadero ó Falso. Marque con una "V" en caso de considerar verdadero el planteamiento; ó "F" si lo considera falso deberá explicar.

1.- () Los Sindicatos de Patronos se clasifican en: De Empresas, De Industria, y Sectoriales.

2.- () El Contrato por tiempo determinado que sea objeto de dos (2) o más prórrogas se considerará por tiempo indeterminado. _____

3.- () Cuando el Trabajador cumpla un (1) año de servicios ininterrumpidos para un patrono, la LOTTT le garantiza un mínimo de cinco (5) días de salario por concepto de Bono Vacacional.

4.- () En caso de no cumplir el trabajador con dar el preaviso correspondiente a su retiro voluntario, el patrono no deberá pagarle una indemnización. _____

5.- () Cuando el Trabajador cumpla un (1) año de servicios ininterrumpidos para un patrono, la LOTTT le garantiza un mínimo de veinte (20) días de salario por concepto de Bonificación de Fin de Año: _____

6.- () La prestación de antigüedad se causa a partir del quinto (5) día de inicio de la relación de trabajo, y debe acreditarse quince días (15) de salario por cada cuatrimestre. _____

SEGUNDA PARTE: Desarrolle y explique los siguientes planteamientos:

1. ¿Qué son las Prestaciones Sociales?: _____

2.- ¿Cuáles son los elementos necesarios del contrato individual de trabajo?: _____

3.- ¿Qué es la Convención Colectiva?: _____

4.- ¿En qué consiste la retroactividad para el cálculo y pago de las prestaciones sociales?:

5.- ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato individual de trabajo?: _____

6.- ¿Qué es el Preaviso?: _____

TERCERA PARTE: Selección simple; encierre en un círculo la respuesta correcta:

1.- **Corresponde a las características del contrato individual de trabajo:**

- a) El que se perfecciona con el consenso de voluntades de ambas partes.
- b) Produce obligaciones para cada uno de los contratantes.
- c) Es personal en lo que respecta al trabajador.
- d) Todas las anteriores.
- e) Ninguna.

2.- **Las asociaciones que tienen por objeto el estudio, defensa, desarrollo y protección de los derechos de sus asociados corresponde a la definición de:**

- a) Convención Colectiva.
- b) Contrato Individual de Trabajo.
- c) Sindicato.
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguna.

3.- **Existe simulación de contrato de trabajo:**

- a) Cuando se efectúa ante el Inspector del Trabajo cumpliendo los requisitos legales.
- b) Cuando se realiza para un determinado patrono, bajo las órdenes y mando de éste, aunque sea de carácter informal.
- c) Cuando se aparenta dejar ver que se prestan servicios en condiciones artificiosas, pero en la ejecución de la labor están presentes los elementos y características de un contrato de trabajo.
- d) Todas las anteriores.
- e) Ninguna.

4.- Se considerará celebrado el contrato de trabajo por tiempo indeterminado cuando:

- a) Exprese con precisión la obra a ejecutarse.
- b) Exprese la expiración del término convenido.
- c) Nada se diga en cuanto al período de duración.
- d) Todas las anteriores.
- e) Ninguna.

CUARTA PARTE: Caso Práctico:

Una Trabajadora prestó sus servicios como obrera para una pequeña empresa percibiendo el salario mínimo nacional durante un (1) año ininterrumpidamente. Terminando la relación de trabajo por renuncia voluntaria sin disfrutar de sus vacaciones, ni bonificación de fin de año.

Según la LOTTT calcule y responda lo siguiente:

1.- ¿Cuántos días de salario le corresponden por prestación de antigüedad?: _____

2.- ¿Cuántos días de salario le corresponden por vacaciones?: _____

3.- ¿Cuántos días de salario le corresponden por Bono Vacacional?: _____

4.- ¿Cuántos días de salario le corresponden por Bonificación de Fin de Año?: _____
